

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SEDUTA DEL 21/10/2016 ATTO N. 35

OGGETTO: DIRETTIVE PER LA DEFINIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2016 ED APPROVAZIONE DEL MANUALE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE.

L'anno **duemilasedici** il giorno **ventuno** del mese di **ottobre** alle ore **10,30** in Fabriano nella sede dell'A.S.P. sita in via S. Caterina,13 regolarmente convocato si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone:

ING. FRANCESCO SANTINI	PRESIDENTE	P
DOTT. VENANZIO GOVERNATORI	VICE PRESIDENTE	P
ARCH. GIAMPAOLO BALLELLI	CONSIGLIERE	P

Risulta inoltre presente il p.a. Luciano Antonini – Revisore Unico dei Conti

- Assiste alla seduta e verbalizza il Direttore dell'A.S.P. dott. Elvio Massi
- Accertato il numero legale, il **PRESIDENTE** invita il CdA a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il documento istruttorio dell'ufficio competente infra trascritto integralmente;
- Ritenuto opportuno provvedere in merito, così come proposto nel documento suddetto;
- Visti i seguenti pareri, richiesti ed espressi sulla proposta rispettivamente, ai sensi dell'art.49, comma 1°, del D. Lgs. 267/00 e dell'art. 14 del vigente Statuto

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità tecnico contabile
Data: 21/10/2016

IL RESPONSABILE
Rag. Simonetta Mei

PARERE: Favorevole in ordine alla Legittimità

Data: 21/10/2016
-Con voti unanimi, espressi palesemente;

IL DIRETTORE
dott. Elvio Massi

DELIBERA

-di approvare integralmente la proposta riportata nel documento istruttorio infra trascritto;
La presente deliberazione viene letta, confermata e sottoscritta a norma di Legge.

IL PRESIDENTE
Ing. Francesco Santini

IL DIRETTORE
dott. Elvio Massi

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Web nel sito istituzionale dell'A.S.P., per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ al n. _____ ai sensi dell'art.124, comma 1°, della Legge n°267/2000 e dell'art.32, comma 1°, della Legge n°69/2009.

LI

IL DIRETTORE
dott. ELVIO MASSI

OGGETTO: DIRETTIVE PER LA DEFINIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2016 ED APPROVAZIONE DEL MANUALE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE:

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004 che suddividono tali risorse in:
 - risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

RICHIAMATI i Contratti Collettivi Nazionali del Comparto del Personale delle Regioni e Autonomie Locali, sottoscritti per la parte normativa e parte economica tra il 1995 ed il 2009;

VISTO l'art. 65 del D.Lgs. 150 del 27/10/2009 e s.m.i., il quale dispone che i contratti collettivi integrativi devono essere adeguati alle disposizioni del titolo III del Decreto stesso;

VISTO il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2016 e triennale 2016-2018 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione ed in particolare gli stanziamenti in esso contenuti relativamente al fondo per il contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2016 pari ad €. 44.733,22;

RILEVATO che questo Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitaria e non ha dichiarato il dissesto finanziario;

DATO ATTO CHE l'attività di costituzione del Fondo Risorse Decentrate costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a concertazione o contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo di lavoro;

RILEVATO CHE occorre procedere alla determinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2016 nel rispetto delle norme vigenti;

VISTA la disciplina dettata dall'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 in materia di incremento delle risorse decentrate variabili;

Considerato che, rispetto all'anno 2014 NON risulta cessato dal servizio alcun dipendente;

Richiamato il comma 456, dell'articolo 1 della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) che ha modificato l' articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 31 maggio 2010 n 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni il quale prevede che a decorrere dal 1.01.2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel periodo 2011/2014;

VISTA la delibera del CdA n. 17 del 20/12/2006 con la quale è stato approvato l'Accordo Decentrato anno2005/2006 in base al verbale dell'incontro con le OO.SS. del 18/10/2006;

DATO ATTO che in tale Accordo Decentrato risulta costituito un Fondo per l'Anno 2006 di €. 42.422,69, ripartito nel modo seguente:

a.	straordinari	€.	113,64
b.	indennità turni	€.	13.931,77
c.	progressione orizzontale	€.	4.019,65
d.	produttività	€.	7.465,53
e.	indennità comparto	€.	4.227,54
f.	indennità responsabilità	€.	7.500,00
g.	retribuzione posizione	€.	<u>5.164,56</u>
	TOTALE	€.	42.422,69

ATTESO che dall'anno 2007 sono state stipulate apposite convenzioni a titolo oneroso con l'ASUR per la gestione della Residenza Protetta Anziani (R.P.A.), della Residenza Protetta Demenze (R.P.D.) e del Servizio Residenziale Demenze (S.R.D.) che prevedono erogazioni di fondi a favore di questa ASP per i servizi gestiti;

ATTESO che nell'anno 2016 tali convenzioni hanno comportato un introito per questa ASP di circa €. 892.000,00 e che dette convenzioni prevedono l'utilizzo delle professionalità

necessarie per lo svolgimento delle seguenti funzioni: Coordinamento del servizio (svolto dalla dipendente ASP sig.ra Carla Palmieri) e servizi generali (svolto dalla dipendente ASP sig.ra Simonetta Mei);

VISTO l'art. 4 del CCNL 5/10/2001 inerente “integrazione risorse dell'art. 15 del CCNL del 01/04/1999” il quale dispone che “presso ciascun Ente sono annualmente destinate a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività e l'efficienza dei servizi, le seguenti risorse:.....

d) introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge n.449/1997 con “convenzioni con soggetti pubblici o privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari”.

DATO ATTO che dal 2007 a tutt'oggi presso questa ASP è stata data applicazione al suddetto art.4 del CCNL 05/10/2001 integrando il fondo di produttività erogato ai dipendenti con gli introiti di cui sopra derivanti dalle convenzioni sottoscritte con l'ASUR per la gestione dei servizi assistenziali;

ATTESO che le somme da destinare a tali servizi aggiuntivi erogati dal personale interessato (sig.ra Palmieri e sig.ra Mei) per l'anno 2016 sono €. 12.900,00 pari al 1,45% dell'importo complessivo introitato dalle convenzioni ASUR (€. 892.000 circa)

VISTA la nota in data 12/10/2016 con la quale il rappresentante della CISL F.P. Marche e la dipendente Vanda Sorci (che svolge le mansioni di cuoca) hanno richiesto l'erogazione dell'indennità di rischio ex art. 37 CCNL 14/09/2000, in relazione alle mansioni svolte dalla stessa nella cucina e dei rischi ad essa connessi;

RITENUTA la richiesta fondata e ravvisata la necessità di provvedere in merito;

VISTA la deliberazione del CdA n.13 del 19/07/2005 con la quale la dipendente sig.ra Carla Palmieri Cat. C5 è stata nominata “Coordinatore della struttura Casa di Riposo e Casa Protetta V. Emanuele II”, a decorrere dalla stessa data;

VISTA la deliberazione del CdA n.9 del 29/12/2015 con la quale la suddetta dipendente sig.ra Carla Palmieri, a seguito del contratto di gestione sottoscritto con il Comune di Fabriano, è stata individuata quale “Responsabile di struttura per la Casa di Riposo per Anziani di via Saffi” a decorrere dal 01/01/2016;

ATTESO che a seguito della presa in carico della nuova struttura di via Saffi, dal gennaio 2016, la dipendente suddetta svolge la funzione di Coordinatrice delle due strutture, con conseguente aumento del carico di lavoro e delle responsabilità connesse a detto incarico;

RITENUTO pertanto di tener conto nel fondo decentrato 2016 di tali incombenze;

CONSIDERATO che la fase negoziale che ogni anno le amministrazioni devono realizzare per giungere alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (da ora CCDI) prende avvio da un atto dell'Amministrazione nel quale, a seguito degli stanziamenti già previsti nel bilancio di previsione dell'esercizio 2016, vengono fornite direttive al presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

RITENUTO di fornire alla delegazione di parte pubblica le seguenti direttive per la stipula del contratto decentrato per l'anno 2016:

- Riconoscimento delle indennità per le attività effettivamente svolte dal dipendente;
- Riparto del fondo legato alla valutazione del personale, valutazione che deve avere la funzione di valorizzare il servizio ed il personale dipendente svolgendo una azione di stimolo e senza avere carattere punitivo.
- Dal punto di vista economico vengono confermati gli altri istituti contrattuali ivi comprese le varie indennità con impegno reciproco che alle stesse corrisponda un effettivo impegno del dipendente altrimenti andranno in futuro riviste.
- In sede di riparto del fondo di produttività deve essere svolta una attenta valutazione delle prestazioni. La valutazione deve avere la funzione di valorizzare il servizio svolgendo una azione di stimolo e senza avere carattere punitivo, come riportato nell'apposito manuale;

VISTO l'allegato “Manuale per la valutazione della performance individuale del personale dipendente” predisposto dal Responsabile del Servizio Controlli Interni e già in uso in diverse Amministrazioni Pubbliche;

RITENUTO lo stesso meritevole di approvazione, unitamente alle schede di valutazione, riportate in allegato;

PRESO ATTO della disponibilità complessiva delle risorse nei competenti capitoli del bilancio 2016 (compensi, contributi ass.li/prev.li ed IRAP);

VISTO che del presente atto viene data informazione alle OO.SS ai sensi dell'art. 7 CCNL 01.04.1999;

VISTI gli arti. 88 e 91 del TUEL 267/2000;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il vigente CC.CC.NN.LL. del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;

DELIBERA

- 1) Di considerare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche ai sensi dell' art. 3 della L. 241/90 e smi;
- 2) Di fornire alla delegazione di parte pubblica le seguenti direttive per la stipula del contratto decentrato per l'anno 2016:
 - Riconoscimento delle indennità per le attività effettivamente svolte dal dipendente;
 - Riparto del fondo legato alla valutazione del personale, valutazione che deve avere la funzione di valorizzare il servizio ed il personale dipendente svolgendo una azione di stimolo e senza avere carattere punitivo.
 - Dal punto di vista economico vengono confermati gli altri istituti contrattuali ivi comprese le varie indennità con impegno reciproco che alle stesse corrisponda un effettivo impegno del dipendente altrimenti andranno in futuro riviste.
 - In sede di riparto del fondo di produttività deve essere svolta una attenta valutazione delle prestazioni rese nell'anno trascorso;
- 3) di quantificare, sulla base del quadro dettagliato riportato in premessa, il seguente fondo per le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016 personale non dirigente:

risorse stabili	Euro 26.403,41
Risorse variabili	Euro 23.601,75
TOTALE	Euro 50.005,16

dando atto che le risorse anno 2016 per compensare le prestazioni di lavoro straordinario (CCNL 01/04/1999 art. 14) ammontano complessivamente ad euro 210,00;

A.S.P. – AZIENDA di SERVIZI alla PERSONA
“Vittorio Emanuele II”
Via S. Caterina, 13 – 60044 FABRIANO

- 4) di stabilire che l'ammontare complessivo delle risorse stabili e variabili dovranno essere utilizzate come segue:

fondo per indennità progressioni economiche orizzontali acquisite	€. 4.361,20
fondo indennità di comparto (quota carico fondo anno 2016)	€. 3.622,68
Fondo per la retribuzione di posizione e risultato della pos.ne organizzativa	€. 6.197,00
TOTALE	€. 14.180,88
Indennità Responsabili di Servizio (convenzioni per servizi aggiuntivi a titolo oneroso)	€. 12.900,00
Indennità di rischio, indennità Responsabili di Servizio, Indennità di specifiche responsabilità, incentivazione produttività e miglioramento dei servizi, da ripartire singolarmente sulla base dei criteri e modalità previsti dai vigenti C.C.N.L. di comparto e dal vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) nonché delle vigenti schede valutative	€. 22.924,28

- 5) di demandare al Direttore dell'ASP ed al Responsabile dell'area finanziaria, per quanto di competenza, l'adozione dei conseguenti atti gestionali, in materia di costituzione del fondo, ai sensi degli artt. 107 e 109, comma 2, del TUEL n. 267/00';
- 6) di stabilire che con successivo separato atto, previa verifica del rispetto del contenuto del presente provvedimento e parere favorevole dell'organo di revisione, si provvederà ad autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva con le OO.SS. del CCDI -utilizzo risorse decentrate anno 2016;
- 7) di approvare l'allegato "Manuale per la valutazione della performance individuale del personale dipendente" unitamente alle schede di valutazione riportate in allegato;
- 8) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge