

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SEDUTA DEL 20/02/2025 ATTO N. 3

OGGETTO: PROCEDURA DI SEGNALAZIONE DI ILLECITI E DI IRREGOLARITÀ (C.D. WHISTLEBLOWING) – AGGIORNAMENTO AI SENSI DEL D.LGS 24/2023

L'anno duemilaventicinque il giorno venti del mese di febbraio alle ore 13:00 in Fabriano nella sede dell'A.S.P. sita in via S. Caterina, 13, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone di:

DOTT. ROBERTO CINGOLANI	PRESIDENTE	P
DOTT. SSA ANNA MARIA COLAO	VICE PRESIDENTE	P
AVV. MARIA DONATELLA GIORGETTI	CONSIGLIERE	P

Altri presenti (soggetti non votanti)

BARBARA PAOLINELLI	DIRETTORE e SEGRETARIO	P
---------------------------	-------------------------------	----------

Accertato il numero legale, il PRESIDENTE invita il C.d.A. a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTI:

- la Legge 6 Novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- la Legge 30 Novembre 2017 n. 179, recante “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), approvato con la deliberazione n. 72 dell'11/09/2013 dall'Autorità Nazionale Anticorruzione, che, tra le azioni e misure per la prevenzione della corruzione, elencate al Capitolo 3, prevede (punto 3.1.11) la “Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (c.d. whistleblower)”, dettando linee guida per l'applicazione dell'istituto da parte delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165 del 2001; • il PNA 2022 approvato con deliberazione ANAC n. 7 del 17/01/2023;
- il D. Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali (Decreto whistleblowing)”, con il quale è stata abrogata la normativa previgente, ovvero l'art. 54-bis del d.lgs. n. 165/2021, l'art. 6 commi 2-ter e 2-quater del D.Lgs. n. 231/2001 e l'art. 3 della Legge n. 179/2017, uniformando la disciplina delle segnalazioni nel settore pubblico e nel settore privato e annoverando

A.S.P. – AZIENDA di SERVIZI alla PERSONA
“Vittorio Emanuele II”
Via S. Caterina, 13 – 60044 FABRIANO

ANAC quale autorità amministrativa nazionale di riferimento in materia di whistleblowing nel settore pubblico e nel settore privato con la prerogativa di applicare sanzioni amministrative pecuniarie;

PRESO ATTO CHE:

- Il Legislatore, per meglio tutelare il dipendente pubblico che procede alla segnalazione degli illeciti, ha approvato l'inserimento nel d. lgs. n. 165 del 30/03/2001 dell'art. 54-bis “Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti”, che testualmente dispone quanto segue: “Il pubblico dipendente che, nell'interesse dell'integrità della pubblica amministrazione, segnala al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di cui all'articolo 1, comma 7, della legge 6 novembre 2012, n. 190, ovvero all'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), o denuncia all'autorità giudiziaria ordinaria o a quella contabile, condotte illecite di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito, o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro determinata dalla segnalazione.”;

- ANAC, in ottemperanza dell'art. 10 del D.Lgs. n. 24/2023, ha approvato le Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni con delibera n. 311 del 12 luglio 2023: tali linee guida, oltre a disciplinare le procedure per la presentazione e la gestione delle segnalazioni esterne, forniscono indicazioni e principi a cui gli enti pubblici e privati possono tenere conto per i propri canali e modelli organizzativi interni;

CONSIDERATO che la segnalazione di illeciti è un atto di manifestazione di senso civico, attraverso il quale il dipendente contribuisce all'emersione di illeciti ed irregolarità ed assolve ad una importante funzione sociale di prevenzione e contrasto alla corruzione;

VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione approvato con Deliberazione ANAC n. 7 del 17-01-2023;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 1 del 31/01/2025 “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 DELL'ASP “VITTORIO EMANUELE II” DI FABRIANO AI SENSI DELL'ART. 6 D.L. 80/2021 CONVERTITO IN L. 113/2021” prevedendo nella SEZIONE Allegati – PIANO TRIENNALE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) 2025-2027 le misure finalizzate alla prevenzione della corruzione, tra cui all'art 11 vi è indicata la disciplina specifica in materia di tutela del dipendente che segnala illeciti (C.D. WHISTLEBLOWER);

CONSIDERATO, altresì, che la procedura disposta in materia di segnalazioni di illeciti ha lo scopo quello di disciplinare le modalità di gestione delle suddette, garantendo, in ogni fase la riservatezza dell'identità del segnalante e le tutele introdotte prima dalla L. 179/2017 di modifica dell'art. 54 bis del D.lgs 165/2001 (Testo Unico sul Pubblico Impiego) e attualmente dal D. Leg.vo n. 24 del 10-2023;

RITENUTO pertanto opportuno:

A.S.P. – AZIENDA di SERVIZI alla PERSONA
“Vittorio Emanuele II”
Via S. Caterina, 13 – 60044 FABRIANO

-approvare la nuova procedura di gestione delle predette segnalazioni dandone più ampia diffusione;

-garantire in maniera completa la riservatezza del segnalante nella procedura i sin dalla fase di avvio delle segnalazioni;

ATTESO che:

- A seguito dell'approvazione della procedura di che trattasi, si provvederà agli adeguamenti necessari del Codice di Comportamento così come previsto dall'ANAC nella Determinazione n. 6/2015, secondo cui al fine di rafforzare le misure a tutela della riservatezza dell'identità del segnalante, è opportuno che le amministrazioni introducano nei Codici di comportamento, adottati ai sensi dell'art. 54, c. 5, del citato D.lgs. 165/2001, forme di responsabilità specifica sia in capo al Responsabile della prevenzione della corruzione sia nei confronti dei soggetti che gestiscono le segnalazioni;

- Si provvederà a trasmettere il presente provvedimento di attivazione della nuova procedura informatica sopra descritta al personale dell' ASP FABRIANO ;

Attestandone la legittimità e l'utilità della predetta procedura aziendale per il servizio pubblico;

TENUTO CONTO CHE l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

Visto, altresì, il D. Lgs. 33 del 14/03/2013;

Tutto ciò premesso

A voti unanimi resi per dichiarazione

DELIBERA

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. DI ADOTTARE la nuova Procedura aziendale per la segnalazione delle violazioni alle disposizioni normative nazionali e dell'Unione europea (Whistleblowing), ai sensi del D.lgs. n. 24/2023, delle violazioni alle disposizioni normative nazionali e dell'Unione europea da parte dei dipendenti dell'ASP FABRIANO e per la tutela dei segnalanti (whistleblower), che allegata alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;

3. DI DARE ATTO CHE la sopracitata procedura verrà pubblicata sul sito web aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente", al fine di dare la massima diffusione tra il personale dipendente, collaboratori, consulenti, i tirocinanti retribuiti o non retribuiti e i lavoratori delle imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere in favore dell'ASP FABRIANO;

A.S.P. – AZIENDA di SERVIZI alla PERSONA
“Vittorio Emanuele II”
Via S. Caterina, 13 – 60044 FABRIANO

4. DI DARE ATTO CHE il presente provvedimento, non comportando rilevazioni economico patrimoniali;

La presente deliberazione viene letta, confermata e sottoscritta a norma di Legge.

IL PRESIDENTE
Dott. Roberto Cingolani

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott.ssa Barbara Paolinelli

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Web nel sito istituzionale dell'A.S.P., per 15 giorni consecutivi dal 22/04/2025 al 06/05/2025 ai sensi dell'art.124, comma 1°, della Legge n°267/2000 e dell'art.32, comma 1°, della Legge n°69/2009.

LI, 22/04/2025

IL DIRETTORE
Dott.ssa Barbara Paolinelli